



## **PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ 2019**

- 1. Attività di tutela, consulenza e ricerca**
- 2. Altre attività a supporto delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie**
- 3. Rapporti con associazioni, gruppi ed istituzioni**
- 4. Attività di informazione e di divulgazione culturale**
- 5. Attività di promozione sociale**
- 6. Sezioni**

Lo staff nazionale è oggi costituito da 13 dipendenti e 2 consulenti tutti in regime di part time che portano avanti le attività di seguito descritte secondo un'articolazione del lavoro divisa nei seguenti settori: Segreteria, Amministrazione, Ufficio internazionale e di progettazione, Fund raising, Ufficio stampa, Osservatorio sulla scuola, Osservatorio sul mondo del lavoro, Percorsi di autonomia, Telefono D.

La gestione di eventuali progetti prevede la destinazione di alcuni di essi nello staff di progetto e la possibile implementazione degli orari o del gruppo dei professionisti per la durata del progetto.

# 1. ATTIVITÀ DI TUTELA, CONSULENZA E RICERCA

## 1.1 TELEFONO D

Si prevede per il 2019 l'apertura del servizio il lunedì dalle ore 13 alle ore 17 e dal martedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 17. La consulenza all'utenza sarà garantita attraverso telefono e posta elettronica; inoltre il servizio continuerà il lavoro di aggiornamento legislativo, contatti con enti, istituzioni, sindacati. Tutti i dati saranno registrati, nel rispetto della normativa sulla privacy, su un database per permetterne l'archiviazione e la successiva elaborazione.

E' previsto l'aggiornamento del quaderno AIPD n. 15 "Aspetti assistenziali e di tutela" nella versione online.

Lo staff parteciperà a convegni e giornate di studio su tematiche di interesse.

## 1.2 OSSERVATORIO SCOLASTICO

Nel 2019 proseguirà l'attività di consulenza telefonica, diretta e per e-mail a genitori, insegnanti e operatori del settore sugli aspetti normativi e psico-pedagogici dell'inclusione scolastica, nonché l'attività di documentazione propria dell'Osservatorio, in particolare di buone prassi di inclusione.

Si continuerà la raccolta e lo studio della nuova normativa che verrà emanata e la produzione di schede esplicative sul sito.

Verrà anche costantemente aggiornata la nuova "Guida all'inclusione scolastica" pubblicata sul sito e rivolta a famiglie e scuole sulla normativa dell'inclusione scolastica in Italia. Sarà chiesto al MIUR di divulgarla a tutte le famiglie che iscrivono figli con disabilità nelle scuole di ogni ordine e grado.

Previo reperimento fondi, si realizzerà un video di sensibilizzazione sulle persone con la sDD indirizzato ai bambini delle scuole primarie.

Si manterrà la collaborazione con il Gruppo Scuola della FISH.

Si parteciperà alla consulta delle associazioni in seno all'Osservatorio permanente per l'inclusione scolastica istituito dal MIUR.

Proseguirà l'azione di coordinamento e supervisione del gruppo dei Referenti Scolastici sia con l'utilizzo della piattaforma on-line sul sito [www.formazione.aipd.it](http://www.formazione.aipd.it) che con la realizzazione di incontri in presenza a Roma o in conferenza telefonica.

In particolare proseguirà la raccolta di materiali utili per incontri di sensibilizzazione nelle scuole da condividere nella piattaforma on-line.

## 1.3 OSSERVATORIO SUL MONDO DEL LAVORO

Nel corso del 2019 le attività dell'Osservatorio sul Mondo del Lavoro, in parte supportate da un contributo del *gruppo LVMH*, in parte dal *Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali* e dal *Dipartimento per le Pari Opportunità* (si veda alla voce progetti) proseguiranno attraverso:

1) **Supporto alle Sezioni AIPD** per le attività di inserimento lavorativo:

- collaborazione con i SIL delle sedi per il monitoraggio delle esperienze avviate, consulenza a distanza e in presenza su casi specifici, supporto nei contatti con aziende locali;
- aggiornamento, produzione e inserimento materiali sul tema del lavoro sulla piattaforma di AIPD Formazione, aperta a tutti gli operatori che si occupano di inserimento lavorativo presso le sedi;
- elaborazione/diffusione di nuovi strumenti e materiali sul tema (nuova edizione Quaderno 16);
- monitoraggio della legislazione in proposito – in collaborazione con il Telefono D;
- sostegno/sensibilizzazione delle famiglie relativamente al tema dell'età adulta e del lavoro;
- sportello telefonico di consulenza e sostegno per persone con sdD avviate in percorsi di inserimento lavorativo o che già lavorano;
- costante sensibilizzazione del mondo aziendale, in particolar modo attraverso la partecipazione ad eventi di incontro del mondo aziendale e la diffusione di materiale informativo (testimonianze di lavoratori, pubblicazioni AIPD, video, ecc.);
- ricerca collaborazioni con aziende, in particolare con quelle presenti su tutto il territorio nazionale per realizzare nuove esperienze formative/inserimenti. In particolare si prevede la firma di un protocollo d'Intesa con Nespresso (accordo già in essere) e con grandi catene alberghiere;
- creazione/rinforzo di contatti e collaborazioni con Responsabili Risorse Umane di grandi aziende (tra cui Decathlon Italia, Lagardere Travel Retail, Nespresso, Melià, Burger King, Chef espresso,...), HRCommunity Academy, Fondazione Adecco per le Pari Opportunità, Agenzie per il Lavoro, Sindacati, allo scopo di allacciare contatti utili sul territorio nazionale e realizzare nuovi inserimenti; sinergia col progetto Valueable per contatti nel settore dell'hospitality;

2) **Diffusione della campagna spot “Assumiamoli”** e di testimonianze sul tema su reti televisive, siti internet, giornali nazionali e locali, radio;

3) **Aggiornamento data base** delle esperienze di tirocinio realizzate e delle assunzioni delle persone con sdD nella rete AIPD, tramite diffusione dell'utilizzo di una nuova piattaforma per la raccolta dati e creazione dei profili;

4) Mantenimento della ormai ventennale **collaborazione con la Presidenza della Repubblica** (sono in programma cicli di stage di 1 settimana presso il Servizio Biblioteca e il Servizio Cucina e Tavola nei mesi di febbraio, marzo, aprile e ottobre);

5) Mantenimento della collaborazione avviata nel 2018 con l'**Ufficio Stampa della Santa Sede**, per la realizzazione di esperienze di tirocinio di 6 mesi;

6) Esperienze di avviamento al lavoro presso il **ResortAqualux Hotel SPA& Suite Bardolino** (VR). La collaborazione, avviata nel 2015, prevedrà quest'anno previsti 3 cicli di tirocinio in inverno, primavera e autunno, di 2 o 3 settimane ciascuno e con la partecipazione di 2 giovani con sdD;

7) **Avvio di nuove collaborazioni/Protocolli d'Intesa con alberghi e catene del settore della ristorazione/accoglienza/altro**, per la realizzazione di tirocini extracurricolari nelle città delle sezioni locali o esperienze di formazione in situazione residenziali da 1 a 3 settimane;

7) **Ricerca Bandi Nazionali** in cui presentare progetti sul tema dell'inserimento lavorativo e sostegno alle Sezioni per la redazione di propri progetti sul tema (vista l'approvazione dei 2 progetti - che integreranno le attività dell'Osservatorio nel 2019 - si prevede la presentazione di un minimo di 5 progetti o candidature a premi durante l'anno).

#### **1.4 PERCORSI DI EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA**

Prosegue la consulenza e l'animazione della Comunità on line e la realizzazione di specifiche consulenze alle Sezioni laddove necessario.

Gli operatori che lavorano in quest'area continueranno la collaborazione con la casa editrice Erickson nell'ambito delle pubblicazioni dei libri "Laboratori per le autonomie".

Previsti anche nel 2019 due seminari di formazione/aggiornamento per nuovi operatori e operatori in servizio, il I dedicato ai nuovi operatori di formazione sulla metodologia, il II organizzato per moduli di confronto su problematiche e caratteristiche dei vari servizi.

Tutte le sezioni possono usufruire del data base on line per la raccolta e l'analisi delle schede di osservazione dei ragazzi che frequentano il corso di educazione all'autonomia. Sul sito di AIPD formazione sono disponibili materiali di aggiornamento per gli operatori.

#### **1.5 UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE**

Progetti in svolgimento:

##### **- "A Valueable network"**

[www.valueablenetwork.eu](http://www.valueablenetwork.eu)

Il progetto "A Valueable Network" è co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Ha una durata di 24 mesi, da settembre 2017 ad agosto 2019, ed è la prosecuzione della precedente iniziativa europea "On my own at work" (2014-2017).

Obiettivo principale è favorire l'accesso al mondo del lavoro delle persone con disabilità intellettiva nel settore dell'ospitalità (alberghi, ristoranti, fastfood...) attraverso il consolidamento e l'ampliamento della rete europea ValueAble, costituita da imprese del settore favorevoli all'inclusione lavorativa.

Proseguiranno nel 2019 le azioni già avviate.

##### **- "Vado all'estero per lavorare"**

Vedi Attività per ragazzi e giovani.

### - “DS Leisure”

DS LEISURE è un progetto finanziato dalla Commissione europea nell' ambito del programma ERASMUS+ 2017, Azione chiave 2 - Partenariati strategici per l' istruzione degli adulti.

Il progetto è iniziato nell' Ottobre del 2017 ed ha una durata di 24 mesi.

Ente coordinatore è l'associazione rumena ASOCIATIA LANGDON DOWN OLTENIA CENTRUL EDUCUL EDUCATIONAL TEODORA ALDO-CET.

DS LEISURE si propone di accrescere le competenze in termini di attitudini, abilità e conoscenze delle persone con sdD e delle persone che sono loro vicine, familiari, operatori e volontari, su come gestire il tempo libero secondo modalità inclusive, attraverso un innovativo programma di formazione.

Il partenariato è composto oltre all'associazione promotrice e all'AIPD, da STICHTING DOWN KIDS INTERNAZIONALE, Olanda, DOWN SENDROMU DERNEGI, Istanbul, Turchia, UNIVERSITÀ DI CRAIOVA, Romania e UNIVERSITÀ ARISTOTELIO PANEPISTIMIO Thessalonikis, Grecia.

### - “TVT21COMmunity”

<http://t21.esesantarem.pt/index.html>

Il progetto, promosso dall'Istituto Politecnico di Santarem (Portogallo), è co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici per la gioventù.

Ha una durata di 24 mesi, dal settembre 2017 all' agosto 2019.

Oltre l'AIPD, altri partner sono la società portoghese di informatica e comunicazione, Viatecla e l'associazione croata di famiglie e persone con sdD, Hrvatskazajednica za Down sindrom.

Tale iniziativa mira a promuovere e facilitare l'inclusione sociale e l'occupabilità dei giovani cittadini europei con sdD attraverso il turismo e le competenze informatiche. Queste ultime (contenuti educativi: utilizzo del pc e internet, Gmail, Skype, Facebook, Instagram e Whatapp) saranno proposte in diversi formati (testo, immagini, video, ecc.) e disponibili su una piattaforma TV Web.

Saranno inoltre messe a punto delle linee guida pedagogiche e metodologiche per l'utilizzo dei contenuti educativi da parte di formatori.

### -“Newsletter mensile per membri EDSA”

In base ad un accordo firmato con EDSA, AIPD pubblica e diffonde on line presso tutti i membri una newsletter mensile sulle opportunità e sui bandi a livello europeo, oltre a notizie riguardanti le associazioni socie. Tale newsletter è anche pubblicata sul sito di EDSA.

### **Progetti in presentazione:**

E' stato presentato un progetto nell'ambito del programma Erasmus Plus – azione Ka1 – mobilità ai fini dell'apprendimento. Argomento: un'esperienza di formazione all'estero per 5 professionisti delle sezioni AIPD sul tema “Confronto e scambio di esperienze in materia di centri diurni, a

carattere semiresidenziale, per persone con sdD, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro”.

E' stato presentato inoltre un progetto per il mantenimento e l'estensione della rete Valueable.

Vengono ricercati i bandi della Commissione Europea nonché quelli a livello nazionale, proposti da enti pubblici, come da fondazioni private.

## **2. ALTRE ATTIVITÀ A SUPPORTO DELLE PERSONE CON SINDROME DI DOWN E DELLE LORO FAMIGLIE**

### **2.1. SERVIZIO DI CONSULENZA LEGALE**

Il servizio continuerà ad essere operativo grazie alla disponibilità dei membri dello staff (notaio, avvocato, commercialista) che garantiscono la loro presenza volontariamente. Il servizio, che opera su appuntamento, sarà a disposizione delle famiglie ogni primo mercoledì del mese dalle ore 15,30 alle ore 18,30 circa. Gli appuntamenti possono essere presi contattando il coordinatore del servizio Andrea Sinno presso il Telefono D.

### **2.2 CASA VACANZE DI ZOVELLO E ALTRE PROPOSTE ANALOGHE**

La casa è di Zovello a disposizione su prenotazione presso la Sezione AIPD di Marca Trevigiana. E' stata rinnovata nelle attrezzature ed è disponibile a prezzi molto contenuti per famiglie e gruppi di ragazzi.

La casa è stata messa in vendita anche perché spesso sottoutilizzata, ma attualmente è ancora a disposizione.

Alcune sezioni dispongono di altre case vacanze (Parco del Mulino – Livorno) o di case per attività (Venezia, Campobasso, Pisa, Roma,..) che vengono spesso messe a disposizione di gruppi di altre sezioni previo specifici accordi. Un'occasione utile di scambio e condivisione risorse.

### **2.3 PROGETTO “LAVORATORI CON SDD: DA ASSISTITI A CONTRIBUENTI”**

*finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità.*

Partecipano al progetto, avviato il 14 giugno 2018 e della durata di 12 mesi, le 9 sezioni AIPD di Belluno, Cosenza, Latina, Frosinone, Grosseto, Oristano, Roma, Potenza e Vulture, ciascuna con 2 persone con sdD (18-35 anni) e 1 operatore.

L'iniziativa si propone di incrementare la motivazione, la consapevolezza, la capacità e l'occupabilità delle persone con sdD, attraverso una serie di azioni tra consulenza, informazione e formazione in presenza (incontri di formazione per familiari, percorsi di orientamento locali e nazionali per i potenziali lavoratori, formazione frontale per operatori) e a distanza (tramite corso *online* e telefono), azioni di sensibilizzazione del mondo aziendale ed istituzionale, creazione di una rete di aziende, tirocini presso le stesse e, dove possibile, utilizzo dell'app elaborata nell'ambito del progetto OMO.

Dopo una lunga fase di orientamento al lavoro per i partecipanti (10 incontri locali e 1 seminario nazionale di 5 giorni a Roma), la sensibilizzazione alle aziende e il supporto alle famiglie, il 2019 sarà dedicato all'avvio di esperienze di tirocinio, che coinvolgeranno le 18 persone con sdD coinvolte e al tutoraggio delle stesse.

Continuerà inoltre la campagna di sensibilizzazione e comunicazione con l'esterno e il costante supporto alle sezioni, anche tramite trasferte presso le sedi locali che ancora non ne hanno usufruito (Belluno, Grosseto, Oristano e Vulture).

In chiusura di progetto, il 13 e 14 maggio, è previsto un incontro di verifica finale e supervisione a Roma, presso la sede nazionale, a cui parteciperanno tutti gli operatori coinvolti nell'iniziativa.

## **2.4 PROGETTO “CHI TROVA UN LAVORO, TROVA UN TESORO”**

finanziato dal *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 72, D.Lgs 117/2017.*

L'iniziativa, avviata nel mese di luglio 2018 e della durata di 18 mesi, intende costruire i prerequisiti e avviare al mondo del lavoro 98 persone on sdD e formare 41 operatori 17 volontari di 26 territori in 14 diverse regioni attraverso 3 diversi percorsi, strutturati in base alle diverse età ed esigenze:

- **VERSO IL LAVORO:** 46 giovanissimi (15-22 anni), verranno coinvolti in un percorso intensivo di educazione all'autonomia con incontri locali, week end e vacanze. 8 sedi coinvolte (Belluno, Latina, Marsica, Milazzo-Messina, Napoli, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Trento, Viterbo);

- **IMPARARE A LAVORARE:** 34 giovani adulti (23-35 anni), avranno la possibilità di avvicinarsi al mondo del lavoro sia attraverso percorsi di orientamento e confronto sul tema sia tramite stage/tirocini nelle proprie città, in altre o anche all'estero, per un totale di 64 esperienze di avviamento al lavoro. 9 sedi coinvolte (Arezzo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catania, Catanzaro, Oristano, Potenza, Termini Imerese);

- **IMPARARE UN LAVORO:** 18 adulti (23-40 anni), già coinvolti in azioni di orientamento nell'ambito di precedenti iniziative e “pronti” in termini di capacità e consapevolezza, saranno inseriti nel mercato del lavoro tramite tirocini finalizzati all'assunzione. 9 sedi coinvolte (Bari, Bergamo, Cosenza, Foggia, Livorno, Oristano, Pisa, Roma, Venezia-Mestre).

A tali azioni saranno affiancati il lavoro di formazione degli operatori (3 seminari, 13 incontri regionali/locali e consulenza a distanza) e famiglie (riunioni e colloqui) e un'intensa campagna nazionale di disseminazione, che avrà l'obiettivo di far conoscere all'opinione pubblica, ma soprattutto alle aziende, le persone con sdD e le loro potenzialità come lavoratori.

Vista l'importanza dell'orientamento e della formazione ai fini dell'inclusione lavorativa, il progetto prevede la realizzazione di strumenti (2 video serie, 1 video racconto finale e 1 pubblicazione), che saranno sperimentati insieme ad altri in essere, per poi essere trasmessi a tutta la rete e alle realtà che perseguono la medesima mission.

Sarà inoltre rielaborata e migliorata l'app personalizzabile On My Own già sperimentata nel progetto OMO che viene oggi riproposta in modo maggiormente fruibile ed estensibile ad altri contesti di lavoro.

### **Azioni che verranno realizzate nel 2019**

#### **Formazione e orientamento**

1 seminario nazionale per operatori (a fine progetto)

22 incontri locali di autonomia x sede (8 sedi)

5 incontri locali di orientamento al lavoro x sede (9 Sedi)

8 week end e 8 vacanze “in autonomia”

32 esperienze di tirocinio fuori città (Italia o estero) e 32 locali (nelle città delle sedi), per un totale di 64 esperienze di avviamento al mondo del lavoro

18 tirocini finalizzati all'assunzione



Incontri di sensibilizzazione e colloqui individuali con familiari

### **Sensibilizzazione nazionale e locale**

comunicati stampa nei momenti salienti dei 3 percorsi

1 Flash mob in contemporanea nelle 26 città, supportato da campagna social

presenza costante sui social e sui siti AIPD nazionale e locali

26 uscite su radio ed altrettante su tv e giornali locali (almeno 1 uscita per tipologia/media per sede partecipante)

campagna video “Assumiamoli”, diffusa su tv e radio nazionali e locali

1 conferenza stampa finale (Roma)

### **Elaborazione di nuovi strumenti per la formazione e la sensibilizzazione**

2 video serie, per la formazione degli operatori e l’orientamento di giovani con disabilità intellettiva

1 video racconto finale dell’esperienza

1 pubblicazione sul tema dell’inserimento lavorativo, rivolta a famiglie ed aziende

### **Potenziamento della rete tra le 26 sedi coinvolte e tra esse e l’esterno**

incontri regionali/trasferte presso le sedi che ancora non ne hanno usufruito, da parte dei formatori nazionali

collaborazioni con aziende, imprese locali pubbliche e private, istituzioni locali e altri stakeholder.

## **2.5 PROGETTO “AMICIZIA, AMORE, SESSO: PARLIAMONE ADESSO”**

finanziato dal *Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi dell’articolo 72 del decreto legislativo 117/2017, ESMI- anno 2018.*

Il tema dell’educazione affettiva e sessuale ha assunto negli anni sempre maggiore rilevanza con l’incremento della popolazione giovane e adulta, è inoltre particolarmente difficile trovare operatori preparati e materiale sul tema. Il progetto si propone di lavorare su questo offrendo risposte e modelli di intervento ai vari interlocutori.

Il progetto, della durata di 18 mesi, prevede la realizzazione delle seguenti iniziative sui territori locali coinvolti:

- formazione di operatori locali
- cicli di incontri sul tema per ragazzi/adulti/coppie
- incontri di sensibilizzazione con le famiglie dei partecipanti
- elaborazione di materiali e linee guida sul tema e sull’uso corretto dei social per gli aspetti connessi
- individuazione di referenti specifici sul territorio
- laddove possibile: vacanze di coppia al termine del percorso.

Ovviamente ci saranno poi azioni nazionali di coordinamento, formazione, predisposizione di materiali e monitoraggio.

E' prevista la partecipazione di 18 sezioni, ciascuna con 10 persone con sdD (dai 15 anni in su) e 2 operatori.

Il progetto partirà nel I semestre 2019.

## **2.6 ALTRI PROGETTI IN ATTESA DI RISPOSTA**

Sono stati elaborati e in attesa di risposta numerosi altri progetti (7), per il sostegno alle famiglie, il supporto all'inserimento scolastico e lavorativo presso altri enti pubblici e privati.

## **2.7 ATTIVITÀ PER RAGAZZI E GIOVANI**

### **2.7.1 Attività Internazionali**

#### **“Vado all'estero per lavorare”**

Il progetto, iniziato a ottobre 2018 ha una durata di 24 mesi.

E' finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus, nell'ambito dell'azione Ka1 Learning Mobility of Individuals (Mobilità ai fini di apprendimento).

Ente promotore è l'AIPD Nazionale, in partenariato con l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Initiatives Sociales.

Prevede un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero per giovani con sdD in transizione tra la scuola e il mondo del lavoro, accompagnati da educatori AIPD.

Nel progetto sono coinvolti ventisei giovani, provenienti da tredici sezioni dell'AIPD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni.

Le sezioni AIPD selezionate sono: Reggio Calabria, Napoli, Oristano, Foggia, Brindisi, Lecce, Caserta, Pisa, Campobasso, Sud Pontino, Grosseto, Barletta e Mantova.

Data di conclusione del progetto: 30/09/2020.

## **2.8 GRUPPO SORELLE E FRATELLI DI PERSONE CON SINDROME DI DOWN**

L'AIPD nazionale promuove e sostiene il gruppo fratelli e sorelle, offrendo spazio di pubblicizzazione attraverso la propria rivista e le proprie occasioni di incontro. Le attività del gruppo si possono conoscere attraverso il sito [www.siblings.it](http://www.siblings.it).

Il gruppo offre la propria disponibilità per incontri nelle varie sedi AIPD con genitori e fratelli. C'è anche la possibilità di iscriversi nella mailing list [mlsiblings@siblings](mailto:mlsiblings@siblings) e tenersi in contatto via mail con produttivo scambio di informazioni, idee, esperienze.

### **3. RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI, GRUPPI ED ISTITUZIONI**

L'AIPD ha da sempre avuto contatti e rapporti di collaborazione con associazioni di persone con disabilità e gruppi a livello nazionale e internazionale per iniziative diverse.

Sul piano **nazionale**:

- fa parte dal 1994 della FISH, Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap. Il presidente Paolo Grillo è membro della Giunta e Vicepresidente.
- Mantiene inoltre rapporti con le altre associazioni delle persone con sdD.

Sul piano **internazionale**:

- E' membro del FID, Forum Italiano per la disabilità, organo di coordinamento delle realtà italiane per la rappresentanza in Europa.
- E' membro dell'EDSA, European Down Syndrome Association, di cui Anna Contardi è vicepresidente.
- Mantiene contatti con associazioni delle persone con sdD in tutto il mondo.

La presentazione di progetti nell'ambito della Comunità europea costituisce un'ulteriore occasione di rafforzamento dei rapporti internazionali anche al di fuori degli organismi di coordinamento succitati.

Per quanto concerne i rapporti istituzionali AIPD è presente nell'Osservatorio Scolastico del Miur (Nicola Tagliani) e nella commissione per l'accessibilità del MIBACT (Anna Contardi).

## **4. ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE E DI DIVULGAZIONE CULTURALE**

### **4.1 PUBBLICAZIONI**

La pubblicazione della rivista quadrimestrale “Sindrome Down Notizie” avviene esclusivamente sul web utilizzando un format grafico gratuito. Si prevede la pubblicazione dei tre numeri annuali oltre al “Bilancio Sociale 2018”, di cui sarà stampata la copia cartacea per gli stakeholder esterni.

### **4.2 PUBBLICAZIONI A CURA DI OPERATORI AIPD**

Saranno pubblicati nel 2019 con le edizioni Erickson:

- un nuovo volume della collana “Laboratori per le autonomie”: “Informarsi, capire, votare: l’importante è partecipare” di C. Leonori e F. Cadelano sull’educazione alla politica;
- il libro “10 cose che una persona con sindrome di Down vorrebbe che tu sapessi” di A. Contardi.

### **4.3 SITO INTERNET E APP/SOCIAL**

Il sito istituzionale [www.aipd.it](http://www.aipd.it) sarà rivisto e modificato per arrivare ad avere un portale di maggiore fruibilità; sarà implementato con una pagina dedicata all’evento del DOWN TOUR. Continuerà l’invio della newsletter con cadenza settimanale. L’aggiornamento dei contenuti del sito è a cura degli operatori AIPD.

Saranno costantemente aggiornati, con la pubblicazione di post, i social Facebook, Twitter, e il profilo Instagram, aperto recentemente.

Verrà diffusa gratuitamente la nuova app “On my own” destinata ad accompagnare l’inserimento lavorativo per i tirocinanti.

### **4.4 CONVEGNI E SEMINARI**

Sono già previsti:

- 2 Seminari di formazione per nuovi operatori e operatori con esperienza impegnati nei percorsi di educazione all’autonomia (ottobre e novembre)
- incontri referenti scolastici e referenti lavoro
- presentazione l’8/3 a Rimini e il 20/3 a Roma del volume “Informarsi, capire, votare: l’importante è partecipare”.

Nel mese di novembre inoltre AIPD ospiterà l’Assemblea annuale di EDSA, al cui interno è previsto un seminario su “Autonomia e vita indipendente”.

### **4.5 PARTECIPAZIONE A CONVEGNI**

Gli operatori AIPD continueranno a portare le riflessioni e l’esperienza associativa nelle più varie sedi associative e istituzionali.

#### **4.6 CENTRO DI DOCUMENTAZIONE**

Il Centro di documentazione che l'AIPD, in assenza di qualsiasi mezzo di documentazione o informazione, oltre trent'anni fa, ha voluto creare al fine di offrire servizi informativi di documentazione e di ricerca sulle persone con disabilità (e in particolare sulle persone con sdD), è anche attualmente una struttura unica sul territorio con tale specificità.

Il Centro di Documentazione è cresciuto e, allo stato attuale ha acquisito un ricco patrimonio documentario caratterizzato da diverse tipologie di materiali (testi medici, testi sull'inserimento scolastico e sociale, sussidi scolastici, testi di normativa, atti di convegni, racconti di esperienze e testimonianze, materiale audiovisivo, ecc.)

Purtroppo, per mancanza di risorse l'AIPD ha dovuto rinunciare all'apporto della bibliotecaria, si cercherà per quanto possibile di continuare ad arricchire il patrimonio con il supporto degli operatori presenti e di metterlo a disposizione degli interessati.

## 5. ATTIVITÀ DI PROMOZIONE SOCIALE

### 5.1 ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN: DA 40 ANNI IN VIAGGIO

Per tale ricorrenza è stato elaborato un piano di iniziative di informazione, sensibilizzazione e raccolta fondi che prevede:

- lo spot “40 anni di AIPD” realizzato grazie alla collaborazione della Frognroll
- la celebrazione “Volti, testimonianze, ricordi e progetti” il 16/3 a Roma
- la campagna “Splendidi quarantenni” sui social
- il *Down Tour* che percorrerà l’Italia dal 21/3 al 13/10.

Partirà il 21 marzo (Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down) da Roma e attraverserà l’Italia in 37 tappe, per concludersi il 13 ottobre (Giornata nazionale delle persone con sindrome di Down), sempre nella capitale, un **camper** con un equipaggio che ad ogni tappa cambierà, ma che sempre sarà composto da due persone con sdD, un operatore e un familiare. Un viaggio per “mostrarsi”, innanzitutto, visto che in 40 anni soprattutto questo è cambiato: se prima la sdD non si vedeva e non si conosceva, perché le persone restavano chiuse in casa, oggi queste si incontrano facilmente nelle strade, sui mezzi pubblici, a scuola e anche nei luoghi di lavoro. Perché le persone “con un cromosoma in più” non devono avere neanche un’opportunità in meno, ma devono poter esercitare la propria autonomia e le proprie potenzialità.

Ogni tappa sarà un incontro e uno scambio di informazioni e di esperienze, ma anche un momento di socialità e convivialità. In ogni città in cui sosterrà, il camper con il suo equipaggio animerà almeno un evento sul territorio: una dimostrazione sportiva, un evento gastronomico, una conferenza, una testimonianza di vita. Le persone con sdD della località ospitante, sostenute dalla sede AIPD di riferimento, integreranno con propri interventi l’azione degli ospiti e li porteranno a conoscere la propria città ed il territorio circostante.

Il Downtour sarà accompagnato da una campagna di comunicazione (per i social hashtag #DownTour2019) e raccolta fondi.

### 5.2 ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE

A fianco all’attività principale prima citata, continua l’azione quotidiana volta a far sempre meglio conoscere le persone con sdD attraverso la diffusione dei materiali AIPD e la realizzazione di campagne informative.

### 5.3 PRESENZA SUI MASS-MEDIA

AIPD prosegue nel suo lavoro di promozione sui mass media dell’immagine delle persone con sdD, la tutela dei loro diritti e la diffusione delle esperienze AIPD. Una particolare attenzione verrà dedicata anche alla tutela dell’immagine contro le distorsioni spesso operate dai mass-media.

E’ stato riattivato un Ufficio Stampa istituzionale di AIPD che vuole dare maggiore visibilità al lavoro dell’Associazione.

### **5.3 FUND RAISING**

Anche per questo settore è attivo un ufficio stabile per l'attività di reperimento fondi con l'impiego part time di Daniele Castignani.

Il servizio si occupa principalmente del reperimento fondi da donatori privati, aziende ed attraverso l'organizzazione di campagne locali e nazionali di diversa tipologia. Utilizza altresì differenti strumenti online per sfruttare al massimo le diverse piattaforme web (lottery, aste, social media, cashback) ed il loro potenziale di comunicazione.

Verranno mantenute, oltre alle attività per i 40 anni, le ordinarie attività di raccolta fondi: attività di direct mailing: campagna per il cinque per mille, spettacoli teatrali, Giornata Nazionale, eventi e campagne online delle tipologie sopra descritte.

Oltre alle iniziative già in calendario è prevista una attività costante di ricerca di partner e aziende che vogliano contribuire al sostegno delle attività di AIPD.

## **6. SEZIONI**

### **6.1 ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE SEZIONI**

Prosegue l'attività di consulenza attraverso i Seminari di formazione per operatori e rappresentanti delle Sezioni, la consulenza a domicilio, lo spazio riservato sul sito e l'attività della Consulta dei Presidenti.

Moltissimi progetti nazionali prevedono il coinvolgimento diretto di famiglie, operatori e persone con sdD delle varie Sezioni. La partecipazione viene sempre promossa attraverso appositi bandi e comunicazioni.

### **6.2 ATTIVITÀ DELLE SEZIONI**

Le Sezioni AIPD svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela della persona con sdD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sdD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse, lavoro difficile soprattutto se si considera che la nostra è un'associazione di volontariato.

Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze.

Il lavoro delle Sezioni in questi anni si è arricchito di nuove competenze e deve continuamente rispondere alle nuove sfide che le persone con sdD pongono e al sempre più importante ruolo delle politiche locali.