



AIPD
SEDE
NAZIONALE



**PROTOCOLLO D'INTESA
TRA
DECATHLON ITALIA SRL,
ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN ONLUS (AIPD ONLUS) E
ASSOCIAZIONE GENITORI E PERSONE CON SINDROME DI DOWN
ONLUS (AGPD ONLUS)**

VISTA la legge 3 marzo 2009, n. 18 recante “Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità” e in particolare l’art. 27 dell’allegata Convenzione “Lavoro e Occupazione”;

VISTA la legge 14 febbraio 2003, n. 30, recante “Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro” e in particolare l’art. 2 sul riordino dei contratti a contenuto formativo e di tirocinio;

VISTA la legge 24 giugno 1997, n. 196, recante “Norme in materia di promozione dell’occupazione”, e in particolare l’art. 18 sui tirocini formativi e di orientamento;

VISTO il decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, contenente il regolamento di attuazione dell’art. 18 della legge 196/97;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro per i disabili” e successive modificazioni;

VISTO l’Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione” del 22 gennaio 2015

CONSIDERATO CHE

AIPD ONLUS e AGPD ONLUS hanno tra i propri fini istituzionali quello di favorire il pieno sviluppo delle persone con sindrome di Down e l’acquisizione del maggior livello di autonomia possibile per ciascuno ed è attivamente impegnata nel promuovere iniziative volte ad agevolare l’inserimento sociale e lavorativo delle stesse;

AIPD ONLUS ha a tal scopo attivo *l'Osservatorio sul Mondo del Lavoro*, servizio che, accanto all'attività d'informazione sulla normativa e sui diritti delle persone con disabilità rispetto al tema, si pone l'obiettivo di offrire alle 51 sezioni AIPD sparse sul territorio un sostegno concreto per realizzare esperienze di inserimento lavorativo;

AGPD ONLUS è attiva sul territorio della Regione Lombardia per collaborare alla creazione di un sistema di servizi in grado avviare esperienze concrete di inserimento al lavoro di persone con sindrome di Down e con disabilità cognitiva.

AIPD ONLUS e AGPD ONLUS dispongono delle necessarie competenze per attuare interventi psico-socio-educativi di formazione e integrazione lavorativa, quali: tirocini, stage, orientamento, alternanza scuola-lavoro, interventi di tutoraggio e monitoraggio dell'inserimento lavorativo, nonché di analisi dei posti di lavoro.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

DECATHLON ITALIA S.r.l., con sede in Viale Valassina, 268 - 20851 Lissone (MB), Associazione Italiana Persone Down ONLUS (AIPD ONLUS), sede nazionale, con sede in Viale delle Milizie 106, 00192 ROMA, e AGPD Associazione Genitori e Persone con sindrome di Down Milano ONLUS (AGPD ONLUS), siglano un Protocollo d'Intesa, con l'obiettivo di favorire la formazione e l'inclusione lavorativa delle persone con la sindrome di Down;

ART. 1

DECATHLON ITALIA S.r.l., AIPD ONLUS E AGPD ONLUS si impegnano a collaborare per l'attuazione di progetti di avviamento al lavoro per giovani con sindrome di Down presso negozi DECATHLON presenti in Italia, proponendosi di rendere proficua e significativa l'esperienza per tutti gli attori coinvolti;

ART. 2

DECATHLON ITALIA S.r.l. si impegna a valutare la fattibilità dei progetti di inserimento (tirocini formativi e di orientamento e/o assunzioni ai sensi della Legge 68/99), secondo le modalità descritte nei successivi articoli, presso i propri negozi, per accogliere, dove possibile, lavoratori con sindrome di Down.

ART. 3

AIPD ONLUS e AGPD ONLUS, provvederanno all'impostazione dei progetti di avviamento al lavoro; DECATHLON ITALIA S.r.l., provvederà all'espletamento delle pratiche burocratiche con i Centri per l'Impiego locali (per i tirocini e le assunzioni ai sensi della 68/99). Laddove venissero attivate esperienze di tirocinio – cfr art. 2), le stesse avranno una durata minima di 6 mesi e un impegno massimo per tirocinante di 25 ore a settimana. Nel caso in cui il direttore del punto vendita Decathlon e il Disability Manager di Decathlon Italia, valutassero positivamente l'esito del tirocinio avviato, in accordo con le associazioni coinvolte, Decathlon valuterà la possibilità di assumere lavoratori con la sindrome di Down con contratto part time di massimo 25 ore settimanali.

ART. 4

AIPD ONLUS, avvalendosi delle proprie sezioni locali:

- si renderà disponibile ad effettuare incontri di sensibilizzazione e formazione nei vari negozi presenti in Italia, per aiutare l'azienda ad acquisire le conoscenze necessarie per valutare la fattibilità dei progetti;
- curerà la selezione delle persone con la sindrome di Down da coinvolgere nelle esperienze e la loro preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;
- offrirà sostegno alle persone con la sindrome di Down coinvolte, alle loro famiglie e all'ambiente di lavoro;
- offrirà sostegno costante al personale dei negozi coinvolti, in tutte le fasi del progetto;
- provvederà al tutoraggio delle esperienze con i propri operatori, secondo modalità operative preventivamente concordate e finalizzate al raggiungimento del maggior livello di autonomia nell'esecuzione delle mansioni richieste;
- provvederà al monitoraggio periodico dell'andamento delle esperienze avviate;
- metterà a disposizione i propri strumenti di lavoro, tra cui un'APP customizzabile (OMO – On My Own at work) ad uso del lavoratore con la sindrome di Down, per facilitare l'acquisizione delle mansioni all'interno dell'azienda e l'indipendenza dai colleghi.

AGPD ONLUS, in collaborazione con la rete dei servizi per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e limitatamente alle risorse a disposizione, si rende disponibile a:

- effettuare incontri di sensibilizzazione e formazione nei vari negozi presenti in Lombardia, per aiutare l'azienda ad acquisire le conoscenze necessarie per valutare la fattibilità dei progetti;
- curare la selezione delle persone con la sindrome di Down da coinvolgere nelle esperienze e la loro preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;
- offrire sostegno alle persone con la sindrome di Down coinvolte, alle loro famiglie e all'ambiente di lavoro;
- provvedere, in funzione delle risorse pubbliche o private a sostegno dell'inclusione lavorativa reperite, al tutoraggio delle esperienze con i propri operatori o con operatori degli enti collaboranti, secondo modalità operative preventivamente sperimentate nelle progettazioni pilota con Decathlon Italia S.r.l. e finalizzate al raggiungimento del maggior livello di autonomia nell'esecuzione delle mansioni richieste;
- offrire sostegno al personale dei negozi coinvolti, in tutte le fasi dell'esperienza;
- provvedere al monitoraggio periodico dell'andamento delle esperienze avviate;
- utilizzare gli strumenti di lavoro testati a livello nazionale da AIPD (OMO – On My Own at work).

In aree in cui non sono presenti sezioni AIPD, nel caso di manifesto interesse da parte del punto Decathlon, verranno segnalate le associazioni locali operanti sul territorio, al fine di favorire una relazione diretta tra l'associazione stessa e il punto Decathlon. Le modalità di queste relazioni verranno concordate tra le parti coinvolte.

ART. 5

DECATHLON ITALIA S.r.l., in collaborazione con AIPD ONLUS e AGPD ONLUS:

- definirà i negozi in cui avviare le esperienze lavorative;
- concorderà i tempi e le modalità di avvio delle stesse;
- individuerà le postazioni, i ruoli e le mansioni da assegnare ai lavoratori con la sindrome di Down, in base alle proprie esigenze e a quelle del proprio partner;
- definirà i turni e gli orari di lavoro;

Art . 6

DECATHLON ITALIA S.r.l.:

- provvederà (nel caso di tirocini ai sensi della 68/99) alla copertura dell'indennità di tirocinio, per il cui importo, in ogni caso non inferiore a 300,00 euro lordi mensili, si rimanda a quanto deliberato dalle singole Regioni e Province Autonome in materia.
- individuerà uno o più tutor aziendali che supportino i tirocinanti nell'acquisizione del ruolo da svolgere e delle relative competenze e mansioni.

ART. 7

DECATHLON ITALIA S.r.l. si impegna a segnalare eventuali incidenti che dovessero verificarsi durante lo svolgimento del tirocinio, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero di polizza sottoscritta dal soggetto promotore – Centri per l'Impiego locali e ad AIPD ONLUS-AGPD ONLUS).

ART. 8

Laddove i tirocini non fossero finalizzati all'assunzione, la realizzazione degli stessi non comporterà per DECATHLON ITALIA S.r.l., oneri finanziari o di altra natura, salvo quelli assunti con il presente Protocollo d'Intesa.

ART. 9

AIPD ONLUS E AGPD ONLUS si impegnano ad osservare le modalità operative concordate e a non intralciare in alcun modo il regolare svolgimento dell'attività dell'azienda ospitante.

ART. 10

Le parti si impegnano a programmare momenti di verifica condivisi.

ART. 11

Le parti si impegnano a concordare preventivamente qualsiasi azione rivolta a pubblicizzare l'esperienza.

ART. 12

Il presente Protocollo ha validità 1 anno a far data dal giorno della sua sottoscrizione. Lo stesso si intenderà tacitamente rinnovato salvo disdetta da effettuarsi 60 gg prima dalla scadenza dello stesso.

Data 15/01/2018


DECATHLON ITALIA S.r.l.,

DECATHLON ITALIA S.R.L.

AIPD ONLUS

Il Presidente e rappresentante legale

Paolo Virgilio Grillo


ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN
V.le delle Milizie, 106 - 00192 ROMA

AGPD ONLUS

Il Presidente e rappresentante legale

Rita Viotti


a.g.p.d. onlus
Associazione Genitori e
Persone con Sindrome di Down